

LANDESGESETZBLATT

FÜR DAS BURGENLAND

Jahrgang 2022
Ausgegeben am 27. Oktober 2022

81. Gesetz vom 20. Oktober 2022, mit dem das Burgenländische Landesvertragsbedienstetengesetz 2013 geändert wird (XXII. Gp. RV 1546 AB 1576) [CELEX Nr. 32019L1152]

Gesetz vom 20. Oktober 2022, mit dem das Burgenländische Landesvertragsbedienstetengesetz 2013 geändert wird

Der Landtag hat beschlossen:

Das Burgenländische Landesvertragsbedienstetengesetz 2013 - Bgld. LVBG 2013, LGBl. Nr. 57/2013, in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 27/2022, wird wie folgt geändert:

1. In § 7 Abs. 2 wird nach Z 1 folgende Z 1a eingefügt:

„1a. die Personalien der oder des Vertragsbediensteten (Vor- und Familienname, Geburtsdatum),“

2. Die Tabelle in § 22 lautet:

in der Entlohnungsstufe	in der Entlohnungsgruppe				
	a	b	c	d	e
	Euro				
1	2.518,60	1.996,10	1.776,30	1.706,00	1.633,70
2	2.576,90	2.040,10	1.814,30	1.735,40	1.650,30
3	2.635,30	2.084,60	1.851,80	1.764,90	1.667,00
4	2.693,70	2.130,60	1.889,60	1.794,10	1.683,10
5	2.762,30	2.178,10	1.927,20	1.823,50	1.699,70
6	2.861,70	2.228,30	1.965,10	1.852,90	1.716,50
7	2.961,90	2.279,50	2.002,70	1.882,10	1.733,00
8	3.061,70	2.346,90	2.040,60	1.911,20	1.749,40
9	3.160,80	2.421,60	2.078,30	1.940,60	1.766,20
10	3.260,00	2.514,80	2.117,40	1.969,80	1.782,70
11	3.359,10	2.614,30	2.158,20	1.999,00	1.799,20
12	3.459,00	2.713,80	2.200,20	2.028,20	1.815,60
13	3.558,70	2.813,00	2.243,60	2.057,50	1.832,20
14	3.665,40	2.912,30	2.287,80	2.087,30	1.848,60
15	3.795,80	3.011,90	2.332,40	2.117,70	1.865,30
16	3.926,70	3.111,90	2.376,90	2.149,40	1.881,80
17	4.057,90	3.211,00	2.423,20	2.181,20	1.898,50
18	4.188,90	3.310,90	2.468,80	2.214,50	1.915,30
19	4.287,30	3.410,30	2.514,90	2.248,90	1.931,80
20	-	3.434,80	2.560,60	2.283,10	1.948,30
21	-	-	2.583,30	2.300,50	1.956,40

3. Die Tabelle in § 24 Abs. 1 lautet:

in der Entlohnungsstufe	in der Entlohnungsgruppe				
	p1	p2	p3	p4	p5
	Euro				
1	1.784,90	1.748,90	1.714,10	1.677,60	1.640,90
2	1.822,80	1.781,70	1.743,20	1.700,60	1.657,80
3	1.860,90	1.814,40	1.772,80	1.723,80	1.674,60
4	1.898,90	1.847,00	1.802,70	1.746,60	1.691,40
5	1.936,80	1.879,70	1.832,20	1.769,60	1.707,70
6	1.975,30	1.912,30	1.861,30	1.792,70	1.724,60
7	2.013,40	1.944,60	1.890,50	1.815,80	1.741,50
8	2.051,50	1.977,20	1.920,10	1.839,00	1.758,00
9	2.089,80	2.010,00	1.949,60	1.861,90	1.774,80
10	2.129,50	2.042,90	1.979,10	1.885,20	1.791,50
11	2.170,70	2.075,40	2.008,80	1.908,30	1.808,30
12	2.213,50	2.108,90	2.038,10	1.931,40	1.825,10
13	2.258,20	2.144,00	2.067,50	1.954,30	1.841,70
14	2.302,60	2.179,60	2.097,30	1.977,50	1.858,50
15	2.347,50	2.216,20	2.128,20	2.000,80	1.875,20
16	2.393,10	2.254,60	2.159,90	2.023,60	1.891,70
17	2.439,30	2.292,80	2.192,70	2.046,90	1.908,40
18	2.485,60	2.331,00	2.226,60	2.070,30	1.925,30
19	2.531,90	2.369,90	2.261,00	2.093,50	1.941,90
20	2.577,90	2.409,30	2.295,60	2.117,40	1.958,60
21	2.601,20	2.429,10	2.313,00	2.129,80	1.967,10

4. Die Tabelle in § 28 Abs. 3 lautet:

	in der Ergänzungszulagenstufe			
	1	2	3	4
	Euro			
a) in der Entlohnungsgruppe a				
	559,70	959,50	1.354,30	1.852,90
b) in der Entlohnungsgruppe b				
	150,90	499,80	800,50	1.000,40
c) in der Entlohnungsgruppe c				
	128,00	273,40	365,70	-
d) in der Entlohnungsgruppe d				
	59,80	133,20	203,70	-

5. Die Tabelle in § 31 Abs. 4 Z 1 lautet:

Stellenwert bis	Bewertungsgruppe	Euro
60	a/2	195,10
63	a/3	368,90
66	a/4	644,30
69	a/5	942,80
72	a/6	1.264,80
75	a/7	1.610,00

Bgl. LGBl. Nr. 81/2022 - ausgegeben am 27. Oktober 2022

78	a/8	1.979,00
81	a/9	2.371,30
84	a/10	2.787,00
87	a/11	3.226,10
90	a/12	3.688,60

6. Die Tabelle in § 31 Abs. 4 Z 2 lautet:

Stellenwert bis	Bewertungsgruppe	Euro
57	b/1	333,70
60	b/2	585,50
63	b/3	860,60
66	b/4	1.159,20
69	b/5	1.481,20
72	b/6	1.967,40
75	b/7	2.341,80
78	b/8	2.740,10

7. In § 46 Abs. 2 wird in der Tabelle der Betrag „181,70“ durch den Betrag „187,20“ und der Betrag „230,90“ durch den Betrag „237,80“ ersetzt.

8. Die Tabelle in § 87 Abs. 1 lautet:

in der Entlohnungsstufe	in der Entlohnungsgruppe			
	s1	s2	s3	s4
	Euro			
1	4.433,30	3.359,50	3.211,50	3.146,90
2	4.433,30	3.359,50	3.277,10	3.212,10
3	4.433,30	3.376,10	3.342,90	3.278,10
4	4.433,30	3.442,60	3.408,40	3.344,30
5	4.433,30	3.520,10	3.485,30	3.420,70
6	4.433,30	3.633,10	3.597,30	3.527,90
7	4.462,00	3.761,10	3.723,90	3.601,30
8	4.577,20	3.917,30	3.878,20	-
9	4.701,00	4.030,90	3.990,70	-
10	4.851,80	4.144,70	4.103,10	-
11	5.002,20	4.258,20	4.187,40	-
12	5.163,50	4.372,50	-	-
13	5.348,60	4.486,60	-	-
14	5.501,20	4.608,90	-	-
15	5.653,10	4.757,50	-	-
16	5.810,20	4.905,80	-	-
17	6.001,40	5.055,10	-	-
18	6.239,80	5.203,80	-	-
19	6.377,00	5.315,40	-	-

9. § 94 Abs. 2 zweiter Satz lautet:

„Nicht anzuwenden sind jedoch § 42, soweit er sich auf die §§ 50 bis 60 LBDG 1997 bezieht, § 46, soweit er sich auf § 33a LBBG 2001 bezieht, sowie jene Bestimmungen des 1. Abschnitts, die sich ausdrücklich auf Vertragsbedienstete anderer Entlohnungsschemata beziehen.“

10. Die Tabelle in § 98 Abs. 1 lautet:

in der Entlohnungsstufe	in der Entlohnungsgruppe 11
	Euro
1	2.778,50
2	2.865,40
3	2.987,10
4	3.193,70
5	3.408,30
6	3.621,10
7	3.830,50
8	4.047,90
9	4.263,70
10	4.464,40
11	4.679,10
12	4.893,90
13	5.108,60
14	5.321,80
15	5.546,10
16	5.749,30
17	5.851,20
18	6.156,20
19	-

11. § 98 Abs. 2 zweiter Satz lautet:

„Die Dienstzulage beträgt

1. unter einem Besoldungsdienstalter von 13 Jahren und sechs Monaten 1 058,20 Euro
2. ab einem Besoldungsdienstalter von 13 Jahren und sechs Monaten 1 130,70 Euro
3. ab einem Besoldungsdienstalter von 21 Jahren und sechs Monaten 1 200,80 Euro.“

12. In § 102 Abs. 7 wird der Betrag „39,30“ durch den Betrag „40,50“ ersetzt.

13. Die Tabelle in § 110 lautet:

in der Entlohnungsstufe	in der Entlohnungsgruppe 12a2
	Euro
1	2.528,10
2	2.598,80
3	2.669,70
4	2.758,80
5	2.911,20
6	3.085,80
7	3.265,90
8	3.466,50
9	3.667,80
10	3.871,60
11	4.075,80

12	4.279,50
13	4.483,50
14	4.682,00
15	4.865,50
16	5.059,40
17	5.257,70
18	5.397,10
19	-

14. § 126 lautet:

„§ 126

Verweisung auf Bundesgesetze

Soweit in diesem Gesetz auf Bundesgesetze verwiesen wird und nicht ausdrücklich anderes bestimmt ist, sind diese in der nachstehend angeführten Fassung anzuwenden:

1. Allgemeines Sozialversicherungsgesetz - ASVG, BGBl. Nr. 189/1955, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 108/2022,
2. Allgemeines Verwaltungsverfahrensgesetz 1991 - AVG, BGBl. Nr. 51/1991, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 58/2018,
3. Arbeitsplatz-Sicherungsgesetz 1991 - APSG, BGBl. Nr. 683/1991, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 78/2021,
4. Arbeitsvertragsrechts-Anpassungsgesetz - AVRAG, BGBl. Nr. 459/1993, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 115/2022,
5. Behinderteneinstellungsgesetz (BEinstG), BGBl. Nr. 22/1970, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 78/2021,
6. Berufsausbildungsgesetz - BAG, BGBl. Nr. 142/1969, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 86/2022,
7. Bundespflegegeldgesetz - BPGG, BGBl. Nr. 110/1993, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 129/2022,
8. Eingetragene Partnerschaft-Gesetz - EPG, BGBl. I Nr. 135/2009, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 86/2021 und der Kundmachung BGBl. I Nr. 161/2017,
9. Entwicklungshelfergesetz, BGBl. Nr. 574/1983, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 83/2018,
10. Familienlastenausgleichsgesetz 1967, BGBl. Nr. 376/1967, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 135/2022,
11. Heeresentschädigungsgesetz - HEG, BGBl. I Nr. 162/2015, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 100/2018,
12. Kriegsoferversorgungsgesetz 1957 - KOVG 1957, BGBl. Nr. 152/1957, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 210/2021,
13. Landesvertragslehrpersonengesetz 1966 - LVG, BGBl. Nr. 172/1966, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 137/2022,
14. Land- und forstwirtschaftliches Landeslehrpersonen-Dienstrechtsgesetz - LLDG 1985, BGBl. Nr. 296/1985, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 137/2022,
15. Mutterschutzgesetz 1979 - MSchG, BGBl. Nr. 221/1979, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 87/2022,
16. Opferfürsorgegesetz, BGBl. Nr. 183/1947, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 210/2021,
17. Schulpflichtgesetz 1985, BGBl. Nr. 76/1985, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 96/2022,
18. Schulzeitgesetz 1985, BGBl. Nr. 77/1985, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 96/2022,
19. Strafprozeßordnung 1975 (StPO), BGBl. Nr. 631/1975, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 243/2021

20. Strafregistergesetz 1968, BGBl. Nr. 277/1968, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 105/2019,
21. Universitätsgesetz 2002 - UG, BGBl. I Nr. 120/2002, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 177/2021,
22. Wehrgesetz 2001 - WG 2001, BGBl. I Nr. 146/2001, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 102/2019,
23. Zivildienstgesetz 1986 - ZDG, BGBl. Nr. 679/1986, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 131/2021 und der Kundmachungen BGBl. I Nr. 169/2021 sowie BGBl. I Nr. 144/2022,
24. Zustellgesetz - ZustG, BGBl. Nr. 200/1982, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 42/2020.“

15. In § 128 Abs. 1 wird der Punkt am Ende der Z 16 durch einen Strichpunkt ersetzt und folgende Z 17 angefügt:

„17. Richtlinie 2019/1152/EU über transparente und vorhersehbare Arbeitsbedingungen in der Europäischen Union, ABl. Nr. L 186 vom 11.07.2019 S. 105.“

16. Dem § 129 wird folgender Abs. 17 angefügt:

„(17) In der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 81/2022 treten in Kraft:

1. § 94 Abs. 2 mit 1. November 2021,
2. §§ 22, 24 Abs. 1, § 28 Abs. 3, § 31 Abs. 4, § 46 Abs. 2, § 87 Abs. 1, § 98 Abs. 1 und 2, § 102 Abs. 7 und § 110 mit 1. Jänner 2022,
3. § 7 Abs. 2 sowie §§ 126 und 128 Abs. 1 mit dem auf die Kundmachung folgenden Tag.“

Die Präsidentin des Landtages:
Dunst

Der Landeshauptmann:
i.V. Mag.^a Eisenkopf



Dieses Dokument wurde amtssigniert.

Siegelprüfung und Verifikation unter
www.burgenland.at/amtssignatur