

Gesetz vom 20. Oktober 2022, mit dem das Burgenländische Landesvertragsbedienstetengesetz 2013 geändert wird

Der Landtag hat beschlossen:

Das Burgenländische Landesvertragsbedienstetengesetz 2013 - Bgld. LVBG 2013, LGBl. Nr. 57/2013, in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 27/2022, wird wie folgt geändert:

1. In § 7 Abs. 2 wird nach Z 1 folgende Z 1a eingefügt:

„1a. die Personalien der oder des Vertragsbediensteten (Vor- und Familienname, Geburtsdatum),“

2. Die Tabelle in § 22 lautet:

| in der Entlohnungsstufe | in der Entlohnungsgruppe | | | | |
|-------------------------|--------------------------|----------|----------|----------|----------|
| | a | b | c | d | e |
| | Euro | | | | |
| 1 | 2.518,60 | 1.996,10 | 1.776,30 | 1.706,00 | 1.633,70 |
| 2 | 2.576,90 | 2.040,10 | 1.814,30 | 1.735,40 | 1.650,30 |
| 3 | 2.635,30 | 2.084,60 | 1.851,80 | 1.764,90 | 1.667,00 |
| 4 | 2.693,70 | 2.130,60 | 1.889,60 | 1.794,10 | 1.683,10 |
| 5 | 2.762,30 | 2.178,10 | 1.927,20 | 1.823,50 | 1.699,70 |
| 6 | 2.861,70 | 2.228,30 | 1.965,10 | 1.852,90 | 1.716,50 |
| 7 | 2.961,90 | 2.279,50 | 2.002,70 | 1.882,10 | 1.733,00 |
| 8 | 3.061,70 | 2.346,90 | 2.040,60 | 1.911,20 | 1.749,40 |
| 9 | 3.160,80 | 2.421,60 | 2.078,30 | 1.940,60 | 1.766,20 |
| 10 | 3.260,00 | 2.514,80 | 2.117,40 | 1.969,80 | 1.782,70 |
| 11 | 3.359,10 | 2.614,30 | 2.158,20 | 1.999,00 | 1.799,20 |
| 12 | 3.459,00 | 2.713,80 | 2.200,20 | 2.028,20 | 1.815,60 |
| 13 | 3.558,70 | 2.813,00 | 2.243,60 | 2.057,50 | 1.832,20 |
| 14 | 3.665,40 | 2.912,30 | 2.287,80 | 2.087,30 | 1.848,60 |
| 15 | 3.795,80 | 3.011,90 | 2.332,40 | 2.117,70 | 1.865,30 |
| 16 | 3.926,70 | 3.111,90 | 2.376,90 | 2.149,40 | 1.881,80 |
| 17 | 4.057,90 | 3.211,00 | 2.423,20 | 2.181,20 | 1.898,50 |
| 18 | 4.188,90 | 3.310,90 | 2.468,80 | 2.214,50 | 1.915,30 |
| 19 | 4.287,30 | 3.410,30 | 2.514,90 | 2.248,90 | 1.931,80 |
| 20 | - | 3.434,80 | 2.560,60 | 2.283,10 | 1.948,30 |
| 21 | - | - | 2.583,30 | 2.300,50 | 1.956,40 |

3. Die Tabelle in § 24 Abs. 1 lautet:

| in der Entlohnungsstufe | in der Entlohnungsgruppe | | | | |
|-------------------------|--------------------------|----------|----------|----------|----------|
| | p1 | p2 | p3 | p4 | p5 |
| | Euro | | | | |
| 1 | 1.784,90 | 1.748,90 | 1.714,10 | 1.677,60 | 1.640,90 |
| 2 | 1.822,80 | 1.781,70 | 1.743,20 | 1.700,60 | 1.657,80 |
| 3 | 1.860,90 | 1.814,40 | 1.772,80 | 1.723,80 | 1.674,60 |
| 4 | 1.898,90 | 1.847,00 | 1.802,70 | 1.746,60 | 1.691,40 |
| 5 | 1.936,80 | 1.879,70 | 1.832,20 | 1.769,60 | 1.707,70 |
| 6 | 1.975,30 | 1.912,30 | 1.861,30 | 1.792,70 | 1.724,60 |

| | | | | | |
|----|----------|----------|----------|----------|----------|
| 7 | 2.013,40 | 1.944,60 | 1.890,50 | 1.815,80 | 1.741,50 |
| 8 | 2.051,50 | 1.977,20 | 1.920,10 | 1.839,00 | 1.758,00 |
| 9 | 2.089,80 | 2.010,00 | 1.949,60 | 1.861,90 | 1.774,80 |
| 10 | 2.129,50 | 2.042,90 | 1.979,10 | 1.885,20 | 1.791,50 |
| 11 | 2.170,70 | 2.075,40 | 2.008,80 | 1.908,30 | 1.808,30 |
| 12 | 2.213,50 | 2.108,90 | 2.038,10 | 1.931,40 | 1.825,10 |
| 13 | 2.258,20 | 2.144,00 | 2.067,50 | 1.954,30 | 1.841,70 |
| 14 | 2.302,60 | 2.179,60 | 2.097,30 | 1.977,50 | 1.858,50 |
| 15 | 2.347,50 | 2.216,20 | 2.128,20 | 2.000,80 | 1.875,20 |
| 16 | 2.393,10 | 2.254,60 | 2.159,90 | 2.023,60 | 1.891,70 |
| 17 | 2.439,30 | 2.292,80 | 2.192,70 | 2.046,90 | 1.908,40 |
| 18 | 2.485,60 | 2.331,00 | 2.226,60 | 2.070,30 | 1.925,30 |
| 19 | 2.531,90 | 2.369,90 | 2.261,00 | 2.093,50 | 1.941,90 |
| 20 | 2.577,90 | 2.409,30 | 2.295,60 | 2.117,40 | 1.958,60 |
| 21 | 2.601,20 | 2.429,10 | 2.313,00 | 2.129,80 | 1.967,10 |

4. Die Tabelle in § 28 Abs. 3 lautet:

| | in der Ergänzungszulagenstufe | | | |
|-------------------------------|-------------------------------|--------|----------|----------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 |
| Euro | | | | |
| a) in der Entlohnungsgruppe a | | | | |
| | 559,70 | 959,50 | 1.354,30 | 1.852,90 |
| b) in der Entlohnungsgruppe b | | | | |
| | 150,90 | 499,80 | 800,50 | 1.000,40 |
| c) in der Entlohnungsgruppe c | | | | |
| | 128,00 | 273,40 | 365,70 | - |
| d) in der Entlohnungsgruppe d | | | | |
| | 59,80 | 133,20 | 203,70 | - |

5. Die Tabelle in § 31 Abs. 4 Z 1 lautet:

| Stellenwert bis | Bewertungsgruppe | Euro |
|-----------------|------------------|----------|
| 60 | a/2 | 195,10 |
| 63 | a/3 | 368,90 |
| 66 | a/4 | 644,30 |
| 69 | a/5 | 942,80 |
| 72 | a/6 | 1.264,80 |
| 75 | a/7 | 1.610,00 |
| 78 | a/8 | 1.979,00 |
| 81 | a/9 | 2.371,30 |
| 84 | a/10 | 2.787,00 |
| 87 | a/11 | 3.226,10 |
| 90 | a/12 | 3.688,60 |

6. Die Tabelle in § 31 Abs. 4 Z 2 lautet:

| Stellenwert bis | Bewertungsgruppe | Euro |
|-----------------|------------------|----------|
| 57 | b/1 | 333,70 |
| 60 | b/2 | 585,50 |
| 63 | b/3 | 860,60 |
| 66 | b/4 | 1.159,20 |
| 69 | b/5 | 1.481,20 |
| 72 | b/6 | 1.967,40 |

| | | |
|----|-----|----------|
| 75 | b/7 | 2.341,80 |
| 78 | b/8 | 2.740,10 |

7. In § 46 Abs. 2 wird in der Tabelle der Betrag „181,70“ durch den Betrag „187,20“ und der Betrag „230,90“ durch den Betrag „237,80“ ersetzt.

8. Die Tabelle in § 87 Abs. 1 lautet:

| in der Entlohnungsstufe | in der Entlohnungsgruppe | | | |
|----------------------------|--------------------------|----------|----------|----------|
| | s1 | s2 | s3 | s4 |
| | Euro | | | |
| 1 | 4.433,30 | 3.359,50 | 3.211,50 | 3.146,90 |
| 2 | 4.433,30 | 3.359,50 | 3.277,10 | 3.212,10 |
| 3 | 4.433,30 | 3.376,10 | 3.342,90 | 3.278,10 |
| 4 | 4.433,30 | 3.442,60 | 3.408,40 | 3.344,30 |
| 5 | 4.433,30 | 3.520,10 | 3.485,30 | 3.420,70 |
| 6 | 4.433,30 | 3.633,10 | 3.597,30 | 3.527,90 |
| 7 | 4.462,00 | 3.761,10 | 3.723,90 | 3.601,30 |
| 8 | 4.577,20 | 3.917,30 | 3.878,20 | - |
| 9 | 4.701,00 | 4.030,90 | 3.990,70 | - |
| 10 | 4.851,80 | 4.144,70 | 4.103,10 | - |
| 11 | 5.002,20 | 4.258,20 | 4.187,40 | - |
| 12 | 5.163,50 | 4.372,50 | - | - |
| 13 | 5.348,60 | 4.486,60 | - | - |
| 14 | 5.501,20 | 4.608,90 | - | - |
| 15 | 5.653,10 | 4.757,50 | - | - |
| 16 | 5.810,20 | 4.905,80 | - | - |
| 17 | 6.001,40 | 5.055,10 | - | - |
| 18 | 6.239,80 | 5.203,80 | - | - |
| 19 | 6.377,00 | 5.315,40 | - | - |

9. § 94 Abs. 2 zweiter Satz lautet:

„Nicht anzuwenden sind jedoch § 42, soweit er sich auf die §§ 50 bis 60 LBDG 1997 bezieht, § 46, soweit er sich auf § 33a LBBG 2001 bezieht, sowie jene Bestimmungen des 1. Abschnitts, die sich ausdrücklich auf Vertragsbedienstete anderer Entlohnungsschemata beziehen.“

10. Die Tabelle in § 98 Abs. 1 lautet:

| in der Entlohnungsstufe | in der Entlohnungsgruppe 11 |
|-------------------------|-----------------------------|
| | Euro |
| 1 | 2.778,50 |
| 2 | 2.865,40 |
| 3 | 2.987,10 |
| 4 | 3.193,70 |
| 5 | 3.408,30 |
| 6 | 3.621,10 |
| 7 | 3.830,50 |
| 8 | 4.047,90 |
| 9 | 4.263,70 |
| 10 | 4.464,40 |
| 11 | 4.679,10 |
| 12 | 4.893,90 |

| | |
|----|----------|
| 13 | 5.108,60 |
| 14 | 5.321,80 |
| 15 | 5.546,10 |
| 16 | 5.749,30 |
| 17 | 5.851,20 |
| 18 | 6.156,20 |
| 19 | - |

11. § 98 Abs. 2 zweiter Satz lautet:

„Die Dienstzulage beträgt

1. unter einem Besoldungsdienstalter von 13 Jahren und sechs Monaten 1 058,20 Euro
2. ab einem Besoldungsdienstalter von 13 Jahren und sechs Monaten 1 130,70 Euro
3. ab einem Besoldungsdienstalter von 21 Jahren und sechs Monaten 1 200,80 Euro.“

12. In § 102 Abs. 7 wird der Betrag „39,30“ durch den Betrag „40,50“ ersetzt.

13. Die Tabelle in § 110 lautet:

| in der Entlohnungsstufe | in der Entlohnungsgruppe 12a2 |
|-------------------------|----------------------------------|
| | Euro |
| 1 | 2.528,10 |
| 2 | 2.598,80 |
| 3 | 2.669,70 |
| 4 | 2.758,80 |
| 5 | 2.911,20 |
| 6 | 3.085,80 |
| 7 | 3.265,90 |
| 8 | 3.466,50 |
| 9 | 3.667,80 |
| 10 | 3.871,60 |
| 11 | 4.075,80 |
| 12 | 4.279,50 |
| 13 | 4.483,50 |
| 14 | 4.682,00 |
| 15 | 4.865,50 |
| 16 | 5.059,40 |
| 17 | 5.257,70 |
| 18 | 5.397,10 |
| 19 | - |

14. § 126 lautet:

„§ 126

Verweisung auf Bundesgesetze

Soweit in diesem Gesetz auf Bundesgesetze verwiesen wird und nicht ausdrücklich anderes bestimmt ist, sind diese in der nachstehend angeführten Fassung anzuwenden:

1. Allgemeines Sozialversicherungsgesetz - ASVG, BGBl. Nr. 189/1955, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 108/2022,
2. Allgemeines Verwaltungsverfahrensgesetz 1991 - AVG, BGBl. Nr. 51/1991, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 58/2018,

3. Arbeitsplatz-Sicherungsgesetz 1991 - APSG, BGBl. Nr. 683/1991, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 78/2021,
4. Arbeitsvertragsrechts-Anpassungsgesetz - AVRAG, BGBl. Nr. 459/1993, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 115/2022,
5. Behinderteneinstellungsgesetz (BEinstG), BGBl. Nr. 22/1970, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 78/2021,
6. Berufsausbildungsgesetz - BAG, BGBl. Nr. 142/1969, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 86/2022,
7. Bundespflegegeldgesetz - BPGG, BGBl. Nr. 110/1993, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 129/2022,
8. Eingetragene Partnerschaft-Gesetz - EPG, BGBl. I Nr. 135/2009, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 86/2021 und der Kundmachung BGBl. I Nr. 161/2017,
9. Entwicklungshelfergesetz, BGBl. Nr. 574/1983, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 83/2018,
10. Familienlastenausgleichsgesetz 1967, BGBl. Nr. 376/1967, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 135/2022,
11. Heeresentschädigungsgesetz - HEG, BGBl. I Nr. 162/2015, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 100/2018,
12. Kriegsopferversorgungsgesetz 1957 - KOVG 1957, BGBl. Nr. 152/1957, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 210/2021,
13. Landesvertragslehrpersonengesetz 1966 - LVG, BGBl. Nr. 172/1966, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 137/2022,
14. Land- und forstwirtschaftliches Landeslehrpersonen-Dienstrechtsgesetz - LLDG 1985, BGBl. Nr. 296/1985, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 137/2022,
15. Mutterschutzgesetz 1979 - MSchG, BGBl. Nr. 221/1979, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 87/2022,
16. Opferfürsorgegesetz, BGBl. Nr. 183/1947, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 210/2021,
17. Schulpflichtgesetz 1985, BGBl. Nr. 76/1985, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 96/2022,
18. Schulzeitgesetz 1985, BGBl. Nr. 77/1985, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 96/2022,
19. Strafprozeßordnung 1975 (StPO), BGBl. Nr. 631/1975, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 243/2021
20. Strafregistergesetz 1968, BGBl. Nr. 277/1968, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 105/2019,
21. Universitätsgesetz 2002 - UG, BGBl. I Nr. 120/2002, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 177/2021,
22. Wehrgesetz 2001 - WG 2001, BGBl. I Nr. 146/2001, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 102/2019,
23. Zivildienstgesetz 1986 - ZDG, BGBl. Nr. 679/1986, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 131/2021 und der Kundmachungen BGBl. I Nr. 169/2021 sowie BGBl. I Nr. 144/2022,
24. Zustellgesetz - ZustG, BGBl. Nr. 200/1982, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 42/2020.“

15. In § 128 Abs. 1 wird der Punkt am Ende der Z 16 durch einen Strichpunkt ersetzt und folgende Z 17 angefügt:

„17. Richtlinie 2019/1152/EU über transparente und vorhersehbare Arbeitsbedingungen in der Europäischen Union, ABl. Nr. L 186 vom 11.07.2019 S. 105.“

16. Dem § 129 wird folgender Abs. 17 angefügt:

„(17) In der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. xx/xxxx treten in Kraft:

1. § 94 Abs. 2 mit 1. November 2021,
2. §§ 22, 24 Abs. 1, § 28 Abs. 3, § 31 Abs. 4, § 46 Abs. 2, § 87 Abs. 1, § 98 Abs. 1 und 2, § 102 Abs. 7 und § 110 mit 1. Jänner 2022,
3. § 7 Abs. 2 sowie §§ 126 und 128 Abs. 1 mit dem auf die Kundmachung folgenden Tag.“

Vorblatt

Probleme:

Die Angabe der Personalien der Parteien des Dienstverhältnisses im Dienstvertrag ist im Gesetz nicht explizit angeführt und entspricht sohin nicht den europarechtlichen Vorgaben der Richtlinie 2019/1152/EU.

Das letzte Gehaltsabkommen mit den Gewerkschaften öffentlicher Dienst endete am 31. Dezember 2021. Für die Zeit danach ist eine Neuregelung vorzunehmen.

Ziel und Inhalt:

Die Richtlinie 2019/1152/EU über transparente und vorhersehbare Arbeitsbedingungen in der Europäischen Union soll durch die Sicherstellung der Unterrichtung der wesentlichen Aspekte des Dienstverhältnisses, i.e. der Personalien der Parteien des Dienstverhältnisses umgesetzt werden.

Erhöhung der Bezüge der Landesbediensteten unter Berücksichtigung der Bezugserhöhung im Bundesdienst.

Nullszenario und Alternativen:

Ohne Gehaltserhöhung wird den Landesbediensteten - im Gegensatz zu den Bundesbediensteten, Landeslehrerinnen und Landeslehrern sowie den Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern in der Privatwirtschaft - die inflationsbedingte Teuerung nicht abgegolten und die Beteiligung am Wirtschaftswachstum verwehrt.

Finanzielle Auswirkungen:

Siehe die Darstellung der finanziellen Auswirkungen im Allgemeinen Teil der Erläuterungen.

Verhältnis zu Rechtsvorschriften der Europäischen Union:

Mit dem vorliegenden Gesetzesvorhaben wird Art. 4 Abs. 1 lit. a der Richtlinie 2019/1152/EU über transparente und vorhersehbare Arbeitsbedingungen in der Europäischen Union, ABl. Nr. L 186 vom 11.07.2019 S. 105, umgesetzt (CELEX-Nr. 32019L1152).

Auswirkungen auf die verschiedenen Gruppen der Gesellschaft, insbesondere auf Frauen und Männer:

Die vorgeschlagenen Regelungen haben keine unterschiedlichen Auswirkungen auf Frauen und Männer.

Auswirkungen in umweltpolitischer Hinsicht, insbesondere Klimaverträglichkeit:

Die in diesem Landesgesetz enthaltenen Regelungen weisen keinen umweltpolitischen Bezug auf.

Auswirkungen in umweltpolitischer Hinsicht, insbesondere Klimaverträglichkeit:

Die vorgeschlagenen Regelungen weisen keinen umweltpolitischen Bezug auf.

Besonderheiten des Normerzeugungsverfahrens:

Keine; insbesondere ist eine Mitwirkung von Bundesorganen im Sinne des Art. 97 Abs. 2 B-VG nicht vorgesehen. Das Landesgesetz enthält auch keine Verfassungsbestimmungen.

Erläuterungen

Allgemeiner Teil

A. Inhalt des Entwurfs

1. **Gehaltserhöhung:** Die Verhandlungen zwischen der Bundesregierung und den Gewerkschaften des öffentlichen Dienstes über die Gehaltsregelung der Bundesbediensteten für 2022 brachte folgendes Ergebnis:

Ab 1. Jänner 2022 werden (bei einer Laufzeit bis 31. Dezember 2022) die Gehälter der Beamtinnen und Beamten des Dienststandes, die Monatsentgelte der Vertragsbediensteten und der Bediensteten mit einem Sondervertrag, in dem keine andere Art der Valorisierung vorgesehen ist, sowie die Überleitungsbeträge um 2,85% und danach um 6,40 Euro erhöht. Die Zulagen und Vergütungen, die im Gesetz mit Eurobeträgen ausgedrückt sind, mit Ausnahme der Kinderzulage, werden ab 1. Jänner 2022 um 3,0% erhöht.

Die Bezüge der Landesbediensteten sowie die Überleitungsbeträge sollen im gleichen Ausmaß erhöht werden. Dazu bedarf es landesgesetzlicher Maßnahmen im Bereich des Landesbeamten-Besoldungsrechtsgesetzes 2001, des Landesvertragsbedienstetengesetzes 2013 und des Landesbedienstetengesetzes 2020.

2. Umsetzung von Art. 4 Abs. 1 lit. a der Richtlinie 2019/1152/EU über transparente und vorhersehbare Arbeitsbedingungen in der Europäischen Union.

B. Finanzielle Auswirkungen

Die Gehaltserhöhung belastet das Land Burgenland mit rd. 4,053 Millionen Euro jährlich für den Bereich der Hoheitsverwaltung und mit rd. 3,909 Millionen Euro für den Bereich der Krankenanstalten. Der Mehraufwand findet im Rahmen des Landesvoranschlags (Aufgabenbereich Personal) seine Bedeckung.

Die finanziellen Auswirkungen der Gehaltserhöhung der Gemeindebediensteten werden im gleichzeitig eingebrachten Entwurf einer Novelle zum Bgld. GemBG 2014 dargestellt.

C. Auswirkungen auf Gemeindevertragsbedienstete

Aufgrund der Automatikbestimmungen der §§ 32 Abs. 1 und 39 Abs. 1 des Gemeindebedienstetengesetzes 1971, LGBl. Nr. 13/1972, werden die Neuregelungen betreffend der Gehaltserhöhung auch auf die Gemeindevertragsbediensteten einschließlich der Vertragsbediensteten der Freistädte Eisenstadt und Rust anzuwenden sein.

D. Kompetenzgrundlage

Die Zuständigkeit des Landes zur Erlassung dieses Gesetzes ergibt sich aus Art. 21 B-VG.

Besonderer Teil

Zu den einzelnen Bestimmungen des Entwurfes wird bemerkt:

Zu Z 1 (§ 7 Abs. 2 Z 1a):

Art. 4 Abs. 1 der Richtlinie 2019/1152/EU verpflichtet die Mitgliedstaaten, die Arbeitnehmer über die wesentlichen Aspekte des Arbeitsverhältnisses zu unterrichten. Diese Unterrichtung umfasst gemäß Art. 4 Abs.1 lit. a der Richtlinie auch die Personalien des Arbeitsverhältnisses. Mit der vorliegenden Änderung wird dieser Verpflichtung Rechnung getragen.

Zu Z 9 (§ 94 Abs. 2 zweiter Satz):

Die mit der gleichzeitig eingebrachten Novelle zum LBBG 2001 neue Regelung der Nachtdienstvergütung (§ 33a Bgl. LBBG 2001) kommt auf Lehrerinnen oder Lehrer des Joseph Haydn-Konservatoriums nicht zur Anwendung.

Zu Z 2 bis 8 und 10 bis 13 (§ 22, § 24 Abs. 1, § 28 Abs. 3, § 31 Abs. 4 Z 1 und Z 2, § 46 Abs. 2, § 87 Abs. 1, § 98 Abs. 1 und 2, § 102 Abs. 7 und § 110):

Es erfolgt am 1. Jänner 2022 eine Anhebung der Monatsentgelte um 2,85% und danach um 6,40 Euro sowie der im Gesetz in Eurobeträgen ausgedrückten Zulagen und Vergütungen, mit Ausnahme der Kinderzulage der Landesvertragsbediensteten um 3,0%.

Zu Z 14 (§ 126):

Jene Bundesgesetze, auf die im Bgl. LVBG 2013 verwiesen wird, werden in ihrer aktuellen Fassung angeführt.

Zu Z 15 (§ 128 Abs. 1 Z 17):

Ergänzung des Umsetzungshinweises hinsichtlich der Richtlinie 2019/1152/EU.

Zu Z 16 (§ 129 Abs. 17):

Diese Bestimmung regelt das Inkrafttreten und Außerkrafttreten.