



# LANDESAMTSBLATT FÜR DAS BURGENLAND

91. Jahrgang

Ausgegeben und versendet am 9. April 2021

14. Stück

103. Ungültigerklärung des Dienstausweises von Frau Leeb Irene .....	250
104. Burgenländisches Volksbefragungsgesetz; Durchführung einer Volksbefragung zur Fragestellung: Ausbau der Burg Güssing zu einem Kultur- und Veranstaltungszentrum oder Modernisierung des bestehenden Kulturzentrums.....	250
105. Stellenausschreibung einer/eines Vertragsbediensteten (Teilzeit) in der Gemeindeverwaltung in Neudorf-Potzneusiedl.....	251
106. Stellenausschreibung für eine Primaria/eines Primarius (Vollzeit) für Hals-, Nasen- und Ohrenheilkunde im Krankenhaus der Barmherzigen Brüder in Eisenstadt.....	253
107. Stellenausschreibung „Radiologietechnologe (w/m/d)“ für das Krankenhaus Kittsee .....	254

## Amt der Burgenländischen Landesregierung

Zahl: A1/1.0038881-10004-2-2021

### 103. Ungültigerklärung des Dienstausweises von Frau Leeb Irene

Der vom Amt der Burgenländischen Landesregierung am 8. August 1979 für Frau Irene LEEB, ausgestellte Dienstausweis Nr. 50/26 ist in Verlust geraten.

Dieser Dienstausweis wird hiermit für ungültig erklärt.

Für die Landesregierung:  
Der Abteilungsvorstand:  
**Dr. Philapitsch, LL.M.**

Zahl: A2/G.VOLKSBEF-10000-3-2021

### 104. Burgenländisches Volksbefragungsgesetz; Durchführung einer Volksbefragung zur Fragestellung: Ausbau der Burg Güssing zu einem Kultur- und Veranstaltungszentrum oder Modernisierung des bestehenden Kulturzentrums

„Die Landesregierung hat am 7. April 2021 beschlossen, gemäß § 1 Abs 1 in Verbindung mit § 3 des Burgenländischen Volksbefragungsgesetzes, [LGBI. Nr. 45/1981](#) in der Fassung des Gesetzes [LGBI. Nr. 40/2018](#), für das Gebiet des Bezirkes Güssing eine Volksbefragung mit folgender Fragestellung durchzuführen:

„Die burgenländische Landesregierung hat sich in ihrem Regierungsprogramm dazu bekannt, die kulturelle Nahversorgung der Burgenländerinnen und Burgenländer durch ein modernes, den heutigen Ansprüchen angepasstes Kulturzentrum in jedem Bezirk zu gewährleisten.“

Zu diesem Zweck plant die Landesregierung eine umfassende Kulturinvestition in Güssing, wobei als Standort entweder die Burg Güssing oder das Kulturzentrum Güssing in Frage kommt.

Soll das Land Burgenland in der Stadtgemeinde Güssing

a) in einen Ausbau der Burg Güssing zu einem Kultur-

und Veranstaltungszentrum investieren

oder

b) in die Modernisierung des bestehenden Kulturzentrums

investieren?



Kreuzen Sie bitte die von Ihnen bevorzugte Variante an. Bitte beachten Sie, dass Sie nur für eine Variante Ihre Stimme abgeben können.

Für die Landesregierung:  
Die Landeshauptmann-Stellvertreterin:  
**Mag.<sup>a</sup> Eisenkopf**

## **105. Stellenausschreibung einer/eines Vertragsbediensteten (Teilzeit) in der Gemeindeverwaltung in Neudorf-Potzneusiedl**

Gemäß § 5 Abs. 1 des Burgenländischen Gemeindebedienstetengesetzes 2014 in der geltenden Fassung gelangt bei der Verwaltungsgemeinschaft Neudorf-Potzneusiedl der Dienstposten einer Mitarbeiterin/eines Mitarbeiters in der Gemeindeverwaltung zur Ausschreibung.

**Einstufung:**

Entlohnungsschema Ia, Entlohnungsgruppe bV 3

**Beschäftigungsausmaß:**

50 %, d.h. 20 Wochenstunden

**Beschäftigungsdauer:**

3 Probemonate, danach 1 Jahr befristet (Verlängerung möglich)

**Grundgehalt brutto:**

gv 3 – EUR 1.250

(ohne Anrechnung von Vordienstzeiten, unter Berücksichtigung eines Abschlages von 5 % während der Ausbildungssphase)

**Dienstantritt:**

voraussichtlich 1. Juli 2021

**Dienstort:**

Gemeindeamt Neudorf und Potzneusiedl

**Anstellungserfordernisse:**

1. a) entweder unbeschränkter Zugang zum österr. Arbeitsmarkt  
b) oder die österreichische Staatsbürgerschaft (bei Verwendungen, die ein Verhältnis besonderer Verbundenheit zu Österreich voraussetzen wie etwa bei Teilnahme an der Besorgung hoheitlicher Aufgaben)
2. die volle Handlungsfähigkeit
3. die persönliche und fachliche Eignung für die Erfüllung der Aufgaben, die mit der vorgesehenen Verwendung verbunden sind, sowie die Erfüllung der in diesem Gesetz oder in besonderen Vorschriften festgesetzten Bedingungen
4. Abschluss einer mittleren oder höheren kaufmännische Schule bzw. abgeschlossene Ausbildung als Verwaltungsassistent/in
5. sehr gute Kenntnisse in MS Office
6. Kenntnisse und Erfahrungen im Bereich der Gemeindeverwaltung von Vorteil
7. Burgenlandkroatisch in Wort und Schrift von Vorteil
8. Mobilität (Führerschein B + PKW) erforderlich (Pendeln zwischen Dienstorten)

Die Auswahlentscheidung zwischen mehreren Bewerberinnen und Bewerbern, die die Anstellungserfordernisse erfüllen, wird nach folgenden Kriterien getroffen:

- einschlägige Berufserfahrung, nachgewiesenes Fachwissen
- Erfahrungen in Büroorganisation, selbständiges Arbeiten
- Sicherheit in Wort und Schrift (deutsche Sprache)
- ausgezeichnete Kenntnisse MS Office, vorzugsweise auch Lotus Notes
- Erfahrung in einer Gemeindeverwaltung

**Ihre Persönlichkeit:**

- überzeugt durch ein sicheres Auftreten und ein gepflegtes Äußeres
- fähig zur Selbstorganisation und pflegt ein funktionierendes Zeitmanagement für sich und die zugeordneten Aufgabenbereiche
- zeigt Leistungsbereitschaft und hohes Qualitätsbewusstsein
- arbeitet ziel- und ergebnisorientiert
- genaue und selbständige Arbeitsweise, Zahlenaffinität
- kann mit zeitweiligen Arbeitsspitzen gut umgehen
- ist kommunikativ und zeigt in der Kommunikation eine grundsätzlich wertschätzende Haltung
- identifiziert sich mit den Zielen und Aufgaben der Gemeinden Neudorf und Potzneusiedl
- verhält sich gegenüber Bürgern unvoreingenommen und unparteiisch
- kann in Konfliktsituationen ausgleichend und deeskalierend wirken

**Die Stellenbewerbungen sind wie folgt zu belegen (in Kopie):**

- Lebenslauf
- Geburtsurkunde
- Staatsbürgerschaftsnachweis
- Jahres- und Abschlussprüfungszeugnis
- Verwendungszeugnisse

allenfalls

- Heiratsurkunde
- Geburtsurkunde/n des/r Kindes/r

- bei männlichen Bewerbern: Wehrdienst-, Zivildienstbescheinigung bzw. Befreiungsschein
- bei einer Aufnahme in den Gemeindedienst ist eine Strafregisterbescheinigung vorzulegen

Die an die Verwaltungsgemeinschaft zu richtenden Bewerbungen sind unter Beilage sämtlicher, in der Ausschreibung geforderter Unterlagen **bis spätestens 30. April 2021** beim Gemeindeamt Neudorf oder beim Gemeindeamt Potzneusiedl einzubringen. Maßgebend ist das Datum des Einlangens. Unvollständig bzw. verspätet einlangende Bewerbungen werden nicht berücksichtigt.

Der Obmann:  
**Lentsch**

## **106. Stellenausschreibung für eine Primaria/eines Primarius (Vollzeit) für Hals-, Nasen- und Ohrenheilkunde im Krankenhaus der Barmherzigen Brüder in Eisenstadt**

Das Krankenhaus der Barmherzigen Brüder Eisenstadt, das als Schwerpunktkrankenhaus die Versorgung des nördlichen Burgenlandes verantwortet, verfügt über 420 Betten und beschäftigt rund 1.200 Mitarbeiter/innen, die geleitet von unserem Motto „Gutes tun und es gut tun“ medizinische und pflegerische Betreuung auf höchstem Niveau zum Ziel haben. Die Schwerpunkte der Abteilung reichen von endoskopischer Diagnostik und Therapie von Erkrankungen der Nasenhaupt- und Nasennebenhöhlen, ohrmikroskopischen Operationen des äußeren Ohres und des Mittelohres (Ohranlegeplastik, Trommelfellplastik, Ausbohren des Felsenbeins), plastisch-chirurgischen Eingriffen im Kopf-Hals-Bereich (mit entsprechender funktionell-ästhetischer Rekonstruktion bei Hauttumoren im Kopf-Hals-Bereich, bei Ohrmissbildungen und Veränderungen der äußeren Nase), Abklärung und konservativer sowie chirurgischer Therapie bei schlafbezogenen Atmungsstörungen bei Kindern und Erwachsenen in Zusammenarbeit mit den beteiligten Fachdisziplinen, bis hin zum gesamten Spektrum der Halschirurgie inklusive Laserchirurgie, Mikrochirurgie, Speicheldrüsenchirurgie und Nervenmonitoring sowie Abklärung frühkindlicher Hörstörungen. Die Abteilung verfügt über 20 Betten, führt jährlich rund 1.100 Operationen durch und besteht aus einem Team mit insgesamt 11 hochmotivierten und engagierten Fach- und Assistenzärzten/-innen.

### **Ihr Aufgabengebiet**

Als Primaria/Primarius der Abteilung für Hals-, Nasen- und Ohrenheilkunde leiten und entwickeln Sie unter Beachtung medizinischer, organisatorischer und wirtschaftlicher Aspekte. In dieser verantwortungsvollen Position sind Sie für die Qualitätssicherung der medizinischen Behandlung und das Risikomanagement sowie für die fachliche und strategische Weiterentwicklung und nachhaltige Positionierung der Abteilung verantwortlich. Als Abteilungsleiter/in fördern Sie die interdisziplinäre und interprofessionelle Zusammenarbeit mit allen Abteilungen und Berufsgruppen in unserem Krankenhaus und arbeiten eng mit der Krankenhausleitung zusammen. Die Sicherstellung der medizinischen Aus- und Fortbildung der Ihnen unterstellten Mitarbeiter/innen und die Vermittlung der Ordenswerte gehören ebenso zu Ihrem umfangreichen Aufgabenspektrum, wie die kontinuierliche Förderung der Mitarbeiterbindung. Darüber hinaus schließt Ihr Tätigkeitsprofil die Erarbeitung von träger- und standortübergreifenden Abteilungskonzepten mit ein.

### **Ihre Kompetenzen**

Wir suchen eine fachlich versierte, teamorientierte und motivierte Persönlichkeit mit großem Interesse, eine verantwortungsvolle Führungsposition zu übernehmen. Für die Position bringen Sie folgende Fachkompetenzen mit: Eine abgeschlossene Facharztausbildung für Hals-, Nasen- und Ohrenheilkunde. Eine umfangreiche Praxis in den o.g. Bereichen wird vorausgesetzt, Erfahrung im klinischen Qualitäts- und Risikomanagement ist von Vorteil und eine Habilitation ist wünschenswert. Weiters haben Sie die Bereitschaft, fallweise Nachtdienste

zu leisten. Neben den fachlichen Qualifikationen verfügen Sie über ausgeprägte Führungskompetenzen: Sie besitzen mehrjährige Führungserfahrung im klinischen Umfeld und haben eine abgeschlossene Managementausbildung oder die Bereitschaft, diese umgehend zu absolvieren. Sie zeichnen sich durch einen wertschätzenden Führungsstil aus und besitzen die Fähigkeit, medizinischen Anspruch und ökonomisches Denken zu vereinen. Als Führungskraft leben und fördern Sie die Wertehaltung der Barmherzigen Brüder und deren Ethik, wie sie sich im Ethik-Codex ausdrückt (siehe [barmherzige-brueder.at/ethik/codex](http://barmherzige-brueder.at/ethik/codex)). Sie verfügen über ausgeprägte soziale und persönliche Kompetenzen und zeichnen sich insbesondere durch einen empathischen, wertschätzenden und respektvollen Umgang mit Patienten/-innen und Mitarbeiter/-innen sowie Ihre ausgeprägte interprofessionelle und interdisziplinäre Teamfähigkeit aus.

### **Unser Angebot**

Wir bieten Ihnen eine spannende Führungsposition in einem zukunftsorientierten Krankenhaus mit vielen Gestaltungsmöglichkeiten hinsichtlich der Entwicklung Ihrer Abteilung, ein angenehmes Teamklima sowie kurze Kommunikationswege zur Krankenhausleitung. In Ihren Führungsaufgaben werden Sie durch unsere Angebote zur Führungskräfteentwicklung unterstützt und haben die Möglichkeit, an internen und externen Fortbildungen teilzunehmen. Eisenstadt liegt nur 50 km von der Bundeshauptstadt Wien entfernt und bietet im Naherholungsgebiet Neusiedlersee ein umfangreiches Freizeitangebot als Ausgleich zu Ihrer ärztlichen Tätigkeit. Die Nähe zur Bundeshauptstadt mit zahlreichen Kulturangeboten sowie das breite Schulangebot machen Eisenstadt auch als Wohnort sehr attraktiv.

### **Wir freuen uns über Ihre Bewerbung**

Für fachliche Auskünfte steht Ihnen Prim. Dr. Martin Wehrschütz MBA, Ärztlicher Direktor, unter der Telefonnummer 02682/601-1115 oder per E-Mail an [aerztliche.direktion@bbeisen.at](mailto:aerztliche.direktion@bbeisen.at) gerne zur Verfügung.

Bitte richten Sie Ihre vollständigen schriftlichen Bewerbungsunterlagen bestehend aus Motivationsschreiben, Lebenslauf mit Foto, Publikations- bzw. Vortragssliste und Zeugniskopien sowie Beilage der in §48 des Burgenländischen Krankenanstaltengesetzes angeführten Unterlagen in Form einer Online-Bewerbung über unser Karriereportal bis spätestens 21. Mai 2021 an Prim. Dr. Martin Wehrschütz MBA, Ärztlicher Direktor, Krankenhaus der Barmherzigen Brüder Eisenstadt, Johannes von Gott-Platz 1, 7000 Eisenstadt.

### **Bewerbung bis 21. Mai 2021:**

Online: [bewerbung-eisenstadt.barmherzige-brueder.at/Job/1021](http://bewerbung-eisenstadt.barmherzige-brueder.at/Job/1021)

Kontakt: Prim. Dr. Martin Wehrschütz MBA, Ärztlicher Direktor,

Telefon-Nr.: 02682/601-1115 oder per E-Mail an [aerztliche.direktion@bbeisen.at](mailto:aerztliche.direktion@bbeisen.at)

### **Über uns:**

[www.bbeisen.at](http://www.bbeisen.at) [www.barmherzige-brueder.at/datenschutz](http://www.barmherzige-brueder.at/datenschutz)

## **107. Stellenausschreibung „Radiologietechnologe (w/m/d)“ für das Krankenhaus Kittsee**

Als größter burgenländischer Arbeitgeber im Gesundheitswesen suchen wir Persönlichkeiten, die sich mit Kompetenz, Menschlichkeit und Freude unserem sinnstiftenden Auftrag der Gesundheitsversorgung anschließen. Mit unseren vier Krankenhaus-Standorten und den mehr als 2.000 Mitarbeiter\_innen stellen wir die medizinische Versorgung der Bevölkerung im Burgenland sicher.

Vor über 100 Jahren als Privatspital vom Augenarzt Dr. Ladislaus Batthyány-Strattmann errichtet, stellt das Krankenhaus Kittsee ein modernes Standardkrankenhaus für den nördlichsten Bezirk des Burgenlandes dar. Über den Rahmen der Standardversorgung hinaus hat sich das Haus den Fachschwerpunkt Urologie gesetzt. Des Weiteren verfügt es über eine Tagesklinik.

**Ihre Qualifikationen:**

- abgeschlossene/s Ausbildung/Studium gemäß MTD-Gesetz
- mehrjährige Berufserfahrung (mind. 3 Jahre) als Radiologietechnologe\_in
- Absolvierung des Führungskräftelehrgangs oder vergleichbare Ausbildungen für Führungskräfte

**Unser Angebot:**

- Mitarbeit in einem qualifizierten und motivierten Team
- vielseitiges Angebot an interessanten, abwechslungsreichen und herausfordernden Aufgaben
- strukturierte Einarbeitung und Einführungsveranstaltungen für neue Mitarbeiter\_innen
- vergünstigte Speisen für Mitarbeiter\_innen
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten in der Zukunftsbranche Gesundheit
- Entwicklungsmöglichkeiten innerhalb der KRAGES

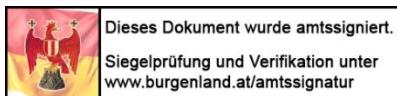
Die Aufnahme ist als Bedienstete/Bediensteter in einem Beschäftigungsausmaß von 50-100 % vorgesehen. Das Bruttojahresgehalt für die ausgeschriebene Position beträgt auf Basis Vollzeit mind. € 42.680 (B2/10). Dieses Mindestgehalt kann sich je nach Qualifikation und Berufserfahrung erhöhen.

Sollten Sie sich von dieser Herausforderung angesprochen fühlen bewerben Sie sich bis 21. April 2021 auf unserer Jobbörse unter [www.krages.at](http://www.krages.at) oder per Post an das a.ö. KH Kittsee, z.Hd. Frau ÄD Prim. Dr. Anna Kettner, Hauptplatz 3, 2421 Kittsee, Tel: 05 7979 / 35204

**Landesamtsblatt für das Burgenland**

Herausgeber: Amt der Burgenländischen Landesregierung - Erscheinungsort: 7000 Eisenstadt

Einschalttexte sind an das Amt der Burgenländischen Landesregierung, Landesamtsdirektion in 7000 Eisenstadt, Europaplatz 1, Tel. 02682/600, E-Mail: [post.amtsblatt@bgld.gv.at](mailto:post.amtsblatt@bgld.gv.at); Hr. Harald Zinkl, Durchwahl 2898, Fax: 02682/600-2700, einzusenden. Einschaltungen erfolgen entsprechend dem Burgenländischen Verlautbarungsgesetz, LGBI. Nr. 65/2014 und kosten € 0,43 per Millimeterzeile der Einschaltungsfläche. Annahmeschluss für Einschaltungen: jeweils Montag, 14 Uhr; fällt der Montag auf einen Feiertag: Dienstag, 10 Uhr; spätere Einsendungen werden in der nächsten Ausgabe verlautbart. Inserate: ganzseitig € 379,-, halbseitig € 188,-, viertelseitig € 94,- und eine Achtelseite € 47,-. Hersteller: Amt der Burgenländischen Landesregierung, A-7000 Eisenstadt, Europaplatz 1. Das Amt der Burgenländischen Landesregierung übernimmt keinerlei Haftung für die Identität von Inserenten, die Richtigkeit, und den Inhalt von Inseraten sowie für Satz- und Druckfehler.



Dieses Dokument wurde amtssigniert.  
Siegelprüfung und Verifikation unter  
[www.burgenland.at/amtssignatur](http://www.burgenland.at/amtssignatur)